Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 metų užimtumo didinimo programos paraiškų pateikimo, vertinimo ir programos įgyvendinimo tvarkos aprašo

1 priedas

**KVIETIMAS TEIKTI PARAIŠKAS ĮGYVENDINTI KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PRIEMONĘ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eil. Nr. | Finansavimo sąlygos | Aprašymas |
| 1. | Priemonė | Įgyvendinama Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 metų užimtumo didinimo programos (toliau – Programa) priemonė „Skatinti bedarbių įsitraukimą į darbo rinką sukuriant perkvalifikavimo, mokymų, profesinių ar kitų darbinių įgūdžių ir žinių suteikimo galimybes“ (toliau – Priemonė). |
| 2. | Tinkamos veiklos | 2.1. Tikslinę grupę atitinkančių asmenų perkvalifikavimas, mokymai, profesinių ar kitų darbinių įgūdžių ir žinių suteikimo galimybės, įdarbinimas.  2.2. Asmenų mokymui gali būti skiriama ne daugiau kaip 2 mėn., o įgyvendinus paraiškoje nurodytas veiklas ne mažiau kaip pusė Programoje dalyvavusių asmenų turi būti įdarbinti ne trumpiau kaip 6 mėn. |
| 3. | Tikslinė grupė | Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno skyriuose registruoti kaip bedarbiai (suteiktas bedarbio statusas) (bedarbio statusas nebūtinas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo (toliau – Įstatymas) 48 straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytiems asmenims) ir bent vienai Įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytai tikslinei grupei priskirtini asmenys, kurių gyvenamoji vieta Kauno miesto savivaldybėje (už tikslinės grupės atranką ir atitiktį šiame kvietime nustatytiems reikalavimams atsakingas pareiškėjas). |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4. | Tinkamos  finansuoti išlaidos | 4.1. Įdarbinto asmens ir dalyvaujančio perkvalifikavimo programoje asmens darbo užmokestis (įskaitant visus mokesčius).  4.2*.* Asmens, kuris perkvalifikuojamas (bet ne ilgiau kaip 2 mėn.), darbo užmokestis (įskaitant visus mokesčius). Taikoma pradėjus įgyvendinti Priemonę, bet ne ilgiau kaip 2 mėn. nuo veiklos pradžios, pateikiant perkvalifikavimo programą ar kitus dokumentus, įrodančius perkvalifikavimo vykdymą.  4.3.Darbo medžiagų ir priemonių, reikalingų asmeniui įdarbinti ir (ar) perkvalifikuoti ir priskirtų darbo funkcijoms atlikti, įsigijimo išlaidos, tiesiogiai susijusios su įdarbinamo Tikslinės grupės asmens atliekamomis funkcijomis.  4.4. Asmens vykimo į darbo vietą ir iš darbo vietos išlaidos.  4.5. Ilgalaikio turto vieneto vertė, vadovaujantis paraiškoje nurodytais reikalavimais.  4.6. Kitos išlaidos (įskaitant visus mokesčius), tiesiogiai susijusios su asmens mokymu, perkvalifikavimu (paraiškoje konkrečiai turi būti nurodytas šių išlaidų ryšys su vykdoma veikla). |
| 5. | Netinkamos  finansuoti  išlaidos | 5.1. Paraiškos rengimo išlaidos.  5.2. Išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su asmens mokymu, perkvalifikavimu (pavyzdžiui, mokymams, skirtiems komandos, organizacijos kultūrai formuoti, asmeniniam efektyvumui ugdyti, konfliktams spręsti, stresui valdyti, laikui planuoti, bendravimui, motyvavimui, emociniam intelektui, lyderystei, pozityviam mąstymui, kūrybiškumui ugdyti ir pan.) ir mokymai, privalomi pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus (darbų saugos, priešgaisrinės saugos ir kt.).  5.3. Išlaidos baudoms, delspinigiams, finansinėms nuobaudoms, bylinėjimosi išlaidos.  5.4. Išlaidos paskolų palūkanoms ir skoloms padengti.  5.5. Priemonės įgyvendinimo išlaidos, finansuojamos iš kitų finansavimo šaltinių.  5.6. Išlaidos ilgalaikiam materialiajam ir nematerialiajam turtui, tiesiogiai nesusijusiam su Priemonės įgyvendinimu, įsigyti.  5.7. Pareiškėjo veiklos plėtros ar jo kasdienės veiklos išlaidos (pavyzdžiui, biuro nuomai ar komunalinėms paslaugoms), tiesiogiai nesusijusios su Priemonės įgyvendinimu.  5.8. Išlaidos pastatų ir patalpų remontui, tiesiogiai nesusijusiam su Priemonės įgyvendinimu.  5.9. Išlaidos, skirtos veikloms, kurios bet kokiomis formomis, metodais ar būdais pažeidžia Lietuvos Respublikos Konstituciją, įstatymus ir kitus teisės aktus. |
| 6. | Reikalavimai pareiškėjams | 6.1. Pareiškėjais gali būti darbdaviai, kurių nuolatinė buveinė yra Lietuvos Respublikoje ir kurie veiklą vykdo Kauno mieste.  6.2. Pareiškėjas, įgyvendindamas Priemonę, įsipareigoja įdarbinti Užimtumo tarnybos siunčiamus tikslinės grupės asmenis, dalyvaujančius Programoje, jei tuo metu jis turi laisvų darbo vietų, sukurtų pagal paraišką.  6.3. Pareiškėjas įsipareigoja neįtraukti į Programą tikslinės grupės asmenų, kurie su juo susiję giminystės ryšiais, tai yra tėvai, vaikai, broliai, seserys, sutuoktiniai. |
| 7. | Finansavimo intensyvumas | 7.1. Priemonei įgyvendinti gali būti skiriama iki 100 proc. lėšų (atsižvelgiant į 4 punkte nurodytas išlaidų grupes) tinkamoms finansuoti išlaidoms padengti.  7.2. Pareiškėjo ir (ar) kitų finansavimo šaltinių įnašas suteikia galimybę gauti papildomų vertinimo balų.  7.3. Konkrečioms išlaidoms finansuoti taikomos paraiškoje nurodytos finansavimo ribos. |
| 8. | Aktualūs dokumentai | Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 metų užimtumo didinimo programa, patvirtinta Kauno miesto savivaldybės tarybos 2023 m. kovo 28 d. sprendimu Nr. T-108 „Dėl Kauno miesto savivaldybės 2023–2025 metų užimtumo didinimo programos patvirtinimo“. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_